

Omgangsnormen Stichting Nederlandse Wereldwijde Studenten

Introductie

De stichting Nederlandse Wereldwijde Studenten (NWS) is een organisatie waar verschillende mensen, op verschillende niveaus bij betrokken zijn. In NWS beschouwen we iedereen als een gelijk denkend en redenerend mens, in staat om weloverwogen beslissingen te nemen.

NWS zet zich in om ervoor te zorgen dat niemand schade wordt toegegaan, en er zijn mechanismen ingesteld om problemen te voorkomen en aan te pakken.

Reikwijdte

Deze gedragscode is van toepassing op eenieder die betrokken is bij NWS, zowel op landelijk- als clubniveau, of aanwezig is op een van de NWS evenementen. Tijdens evenementen, vergaderingen en andere activiteiten georganiseerd door NWS geldt deze gedragscode.

Deze gedragscode is openbaar en toegankelijk en is ook te vinden op de website van NWS.

Normen en waarden

Stichting Nederlandse Wereldwijde Studenten (NWS) hecht grote waarde aan een veilige omgeving.

Daarom gelden de volgende regels voor iedereen waar deze gedragscode voor geldt:

Veiligheid

1. Eenieder draagt actief bij aan een fysiek en emotioneel veilige omgeving. De veiligheid wordt actief gewaarborgd door organisatoren in en rondom NWS evenementen.
2. Eenieder dient gelijk en met respect te worden behandeld. Racistisch, seksistisch, xenofob, en/of andere discriminerende gedragingen of opmerkingen worden onder geen beding geaccepteerd.
3. Alle vormen van intimidatie, bedreiging en geweld, zowel fysiek als verbaal, zijn verboden.
4. Alle vormen van seksueel grensoverschrijdend gedrag zijn niet toegestaan. Hieronder valt, maar niet limitatief, ongewenste aanrakingen, verkrachting of ongewenste opmerkingen van seksuele aard. Eenieder handelt in dat kader in overeenstemming met het principe van *Affirmative Consent*.
5. Alle vormen van pesten of roddelen worden niet getolereerd. Hieronder valt, naar niet limitatief, vernedering en buitensluiting.

Inclusiviteit

1. Eenieder draagt actief bij aan een inclusieve sfeer. Iedereen is bij NWS welkom, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, educatief niveau of welke andere grond dan ook.
2. Eenieder behandelt elkaar gelijkwaardig, ongeacht hun afkomst, geslacht, gender, seksuele oriëntatie, educatief niveau of welke andere grond dan ook.

NWS evenementen

1. Het zonder toestemming maken van beeldmateriaal van andere personen op NWS evenementen is (zonder voorafgaande toestemming) verboden.

2. Diefstal of opzettelijke vernieling van eigendommen van NWS of andere derden is verboden. Wanneer passend zal door NWS aangifte worden gedaan.
3. Het in bezit zijn van of onder invloed zijn van drug is verboden.

Verantwoordelijkheid

1. Van eenieder die aanwezig is in en rondom NWS evenementen, vergaderingen en andere activiteiten wordt verwacht dat zij bekend zijn met de gedragscode en de inhoud daarvan.
2. De verantwoordelijkheid voor de naleving van deze gedragscode ligt bij eenieder die aanwezig is in en rondom NWS evenementen, vergaderingen en andere activiteiten.
3. Eenieder kan melding doen van het overtreden van de gedragscode bij de NWS verantwoordelijke en/of de NWS vertrouwenspersoon.
4. In het geval dat de gedragscode wordt overtreden verwachten wij dat dit ten alle tijde wordt uitgesproken naar de daarvoor verantwoordelijke perso(o)n(en), wij hebben een beleid van zoveel mogelijk transparantie.

Belangenverstrengeling

1. Van eenieder die een functie vervult binnen NWS wordt verwacht dat zij zich niet schuldig maakt aan belangenverstrengeling. Het is niet de bedoeling dat individuen hun kennis en invloed gebruiken om hun eigen belangen te dienen.

Relaties

1. Op het moment dat mensen binnen een clubbestuur of landelijk bestuur een romantische relatie met elkaar aangaan wordt hier transparantie over geboden tegenover het landelijk bestuur of Raad van Toezicht, aangezien dit invloed kan hebben op het werk binnen NWS.

Communicatie en informatie

1. Tijdens evenementen van NWS kan ieder aangeven dat zij niet gefotografeerd/gefilmd wilt worden of dat deze informatie niet openbaar geplaatst mag worden.
2. Als iemand verschijnt op sociale media of de website en diegene het hier niet mee eens is, kun deze persoon het (club)bestuur te allen tijde vragen het beeldmateriaal te verwijderen.
3. Eenieder op welke manier dan ook betrokken bij NWS verstuurt geen aanstootgevend of ongepast materiaal.

Procedures

De exacte procedures voor deze normen en waarden zullen hieronder worden toegelicht:

Algemeen

1. Er is een speciaal email adres op clubniveau en landelijk niveau om de vertrouwensperso(o)n(en) te bereiken.
2. De vertrouwenspersoon is toegankelijk voor eenieder die binnen NWS actief is of aanwezig is bij een activiteit georganiseerd door NWS, ongeacht het niveau van betrokkenheid.

3. De gesprekken met de vertrouwenspersoon zijn altijd vertrouwelijk. Er kan worden besloten informatie te delen met het (landelijk)bestuur in overleg met het slachtoffer. Daarnaast kan worden besloten anoniem naar het (landelijk)bestuur te rapporteren als dit belangrijk wordt geacht voor het functioneren van de organisatie in de toekomst.
4. Het is altijd mogelijk met iemand anders binnen het (club)bestuur contact op te nemen mocht diegene zich bij deze persoon veiliger of meer op hun gemak voelen. Er wordt dan in samenspraak overlegd welke vervolgstappen genomen kunnen worden.
5. De melder en de vertrouwenspersoon bepalen samen of het incident ook gedeeld wordt met de rest van het landelijke bestuur en/of de Raad van Toezicht.
6. Besluiten over maatregelen of eventuele oplossingen worden nooit genomen zonder hier (het) slachtoffer(s) bij te betrekken.
7. Besluiten over maatregelen worden in principe niet genomen zonder wederhoor te plegen met diegene(n) waar de melding over is gemaakt.
8. Er wordt gestreefd binnen 5 dagen gehoor te geven aan een melding, en binnen 3 weken een oplossing te vinden, afhankelijk van de ernst van de situatie. Mocht het niet lukken op tijd tot een antwoord of oplossing te komen, dan wordt dit altijd kenbaar gemaakt aan de melder.
9. In het geval dat het incident dusdanig erg is dat dit niet binnen NWS kan worden opgelost, worden de juiste instanties betrokken.
10. Aan het einde van elk bestuursjaar zal de vertrouwenspersoon een rapport schrijven met hierin een geanonimiseerd overzicht van het aantal, het type en de aanpak van meldingen.

Procedures op landelijk niveau

1. Op landelijk niveau wordt er een algemeen vertrouwenspersoon aangesteld door de Raad van Toezicht. Deze persoon vervult geen andere positie (meer) binnen NWS en kan op onafhankelijke wijze adviseren in het geval van incidenten.
2. Mocht er een bestuurslid betrokken zijn bij het incident, dan dient er altijd contact opgenomen te worden met de algemeen vertrouwenspersoon.
3. Mocht er op landelijk niveau een incident plaatsvinden dan is de algemeen vertrouwenspersoon het eerste aanspreekpunt.

Procedures op Clubniveau

4. Op clubniveau wordt een aparte vertrouwenspersoon aangesteld. Deze persoon moet worden gekozen aan het begin van het bestuursmandaat. Voorafgaand aan de aanstelling moet dit worden vastgesteld met het landelijk bestuur en de algemeen vertrouwenspersoon. Wie de vertrouwenspersoon op clubniveau is moet voor alle betrokkenen binnen de club duidelijk zijn.
5. Op clubniveau wordt een incident in eerste instantie gemeld aan de vertrouwenspersoon op clubniveau. Vervolgens wordt het incident gemeld aan de algemeen vertrouwenspersoon.
6. Het vertrouwenspersoon clubniveau probeert in eerste instantie het incident zelf op te lossen, altijd met instemming van het slachtoffer.
7. Mocht dit niet mogelijk zijn wordt er contact gezocht met het algemeen vertrouwenspersoon en proberen zij samen met het slachtoffer tot een oplossing te komen.